

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 9 имени полного кавалера ордена Славы Павла Васильевича Леошко станицы Петровской муниципального образования Славянский район

**Дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы**

От работодателя:
Директор МБОУ ООШ № 9
_____ С.В. Кравченко
«10» июля 2023 г.

От работников:
Председатель ПК
_____ Л.Г. Бахтина
«10» июля 2023 г.

Стороны в лице директора МБОУ ООШ № 9 Кравченко Софьи Викторовны и председателя профсоюзного комитета МБОУ ООШ № 9 Бахтиной Людмилы Григорьевны, во избежание нарушений трудового законодательства РФ и норм трудового права, согласно ч. 4.1 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", договорились внести в Коллективный договор в Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школы № 9 имени полного кавалера ордена Славы Павла Васильевича Леошко станицы Петровской муниципального образования Славянский район» следующие изменения и дополнения:

Пункт 2.1.7 раздела II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1](#) настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел

- личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию,

оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

- к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (ч. 4.1 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

Данный запрет касается не только лиц, устраивающихся работать педагогами, но и других работников, включая сторожей, дворников и пр.

Данные изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 05.12.2022 года.